

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИНИН ЖАРЧЫСЫ

ВЕСТНИК ОШКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

BULLETIN OF OSH STATE UNIVERSITY

ISSN: 1694-7452 e-ISSN: 1694-8610

№2/2024, 384-394

ЭКОНОМИКА

УДК: 342.26

DOI: [10.52754/16948610_2024_2_38](https://doi.org/10.52754/16948610_2024_2_38)

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСТАНА**

ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ КЫРГЫЗСТАНДЫН ТУРУКТУУ СОЦИАЛДЫК-
ЭКОНОМИКАЛЫК ӨНУГҮҮСҮНҮН КУРАЛЫ КАТАРЫ

LABOR MIGRATION AS A TOOL FOR SUSTAINABLE SOCIO-ECONOMIC
DEVELOPMENT OF KYRGYZSTAN

Абжамилова Айнура Шарабидиновна

Абжамилова Айнура Шарабидиновна

Abzhamilova Ainura Sharabidinovna

к.э.н., доцент, Кыргызско-Узбекский Международный университет им. Б. Сыдыкова
э.и.к., доцент, Б. Сыдыков атындагы Кыргыз-Өзбек Эл аралык университети
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Kyrgyz-Uzbek International University named after. B. Sydykova

ainura.kuu@mail.ru

Давлетшина Елена Мидхатовна

Давлетшина Елена Мидхатовна

Davletshina Elena Midkhatovna

преподаватель, Кыргызско-Узбекский Международный университет им. Б. Сыдыкова
окутуучу, Б. Сыдыков атындагы Кыргыз-Өзбек Эл аралык университети
Lecturer, Kyrgyz-Uzbek International University named after. B. Sydykova

elena_131282@mail.ru

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСТАНА

Аннотация

В статье рассматривается трудовая миграция как фактор устойчивого социально – экономического развития Кыргызстана. Трудовая миграция населения — это один из сложнейших социальных процессов, возникновение которого обусловлено размещением производства, изменениями экономической и политической ситуации и ростом трудовой и социальной мобильности населения. В статье подробно рассмотрены процессы внешней миграции населения Кыргызстана и ее основные причины, определены ее положительные и отрицательные стороны для страны, а также выявлены особенности влияния специальной военной операции, объявленной Россией и частичной военной мобилизации, на трудовых мигрантов из Кыргызстана. В статье проведена оценка влияния специальной военной операции на объем денежных переводов трудовых мигрантов на родину, а также желания мигрантов на продолжение своей трудовой деятельности на территории РФ. Авторами предприняты попытки определения социальных и экономических последствий миграции населения Кыргызстана.

Ключевые слова: трудовая миграция, денежные переводы, экономический рост, развитие, трудоустройство, валовый внутренний продукт.

ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ КЫРГЫЗСТАНДЫН ТУРУКТУУ СОЦИАЛДЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК ӨНҮГҮҮСҮНҮН КУРАЛЫ КАТАРЫ

LABOR MIGRATION AS A TOOL FOR SUSTAINABLE SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF KYRGYZSTAN

Аннотация

Макалада эмгек миграциясы Кыргызстандын туруктуу социалдык-экономикалык өнүгүүсүнүн фактору катары каралат. Калктын эмгек миграциясы – эң татаал коомдук процесстердин бири, анын пайда болушу өндүрүштүн жайгашуусу, экономикалык жана саясий кырдаалдын өзгөрүшү жана калктын эмгектик жана социалдык мобилдүүлүгүнүн өсүшү менен аныкталат. Макалада Кыргызстандын калкынын тышкы миграция процесстери жана анын негизги себептери кенири каралып, анын өлкө үчүн оң жана терс жактары аныкталган, ошондой эле Россия тарабынан жарыяланган атайын аскердик операциянын жана жарым-жартылай аскердик мобилизациянын таасиринин өзгөчөлүктөрү аныкталган. Кыргызстандан келген эмгек мигранттары боюнча. Макалада атайын аскердик операциянын эмгек мигранттарынын мекенине акча которууларынын көлөмүнө тийгизген таасири, ошондой эле мигранттардын Россия Федерациясында эмгек ишмердүүлүгүн улантуу каалоосу бааланат. Авторлор Кыргызстандын калкынын миграциясынын социалдык-экономикалык кесепеттерин аныктоого аракет кылышкан.

Ачык сөздөр: эмгек миграциясы, акча которуулар, экономикалык өсүш, өнүгүү, иш менен камсыз кылуу, ички дүң продукт.

Abstract

The article examines labor migration as a factor in sustainable socio-economic development of Kyrgyzstan. Labor migration of the population is one of the most complex social processes, the emergence of which is determined by the location of production, changes in the economic and political situation and the growth of labor and social mobility of the population. The article examines in detail the processes of external migration of the population of Kyrgyzstan and its main causes, identifies its positive and negative aspects for the country, and also identifies the peculiarities of the influence of the special military operation announced by Russia and partial military mobilization on labor migrants from Kyrgyzstan. The article assesses the impact of a special military operation on the volume of remittances from labor migrants to their homeland, as well as the desire of migrants to continue their work activities in the Russian Federation. The authors attempted to determine the social and economic consequences of migration of the population of Kyrgyzstan.

Keywords: labor migration, remittances, economic growth, development, employment, gross domestic product.

Введение

Всестороннее устойчивое развитие и процветание – одна из важнейших задач любого государства, в том числе и Кыргызстана. В Кыргызской Республике для достижения этой задачи были разработаны цели устойчивого развития, которые представляют собой меры, ориентированные на обеспечение равномерного прогресса в трех основных аспектах устойчивого развития, а именно: экономического роста, социальной интеграции и охраны окружающей среды. Первая и восьмая цели комплекса целей устойчивого развития в Кыргызской Республике направлены на повсеместную ликвидацию нищеты во всех ее формах и содействие устойчивому экономическому росту, а также полной и производительной занятости и достойной работе для всех (https://www.gov.kg/ru/p/sustainable_development). На наш взгляд, достижение этих целей возможно отчасти благодаря процессам внешней трудовой миграции.

Термин «миграция» берет свое происхождение от латинского слова *migro*, которое означает «перехожу, переселяюсь». Миграция — это естественное проявление мобильности человека, вызванное стремлением к лучшим условиям выживания и более полному и надежному удовлетворению своих потребностей.

Миграция представляет собой достаточно сложный разносторонний процесс. С одной стороны, конечно, нужно покидать места, которые не пригодны для достойной жизни, с другой стороны, мигранты могут быть причиной отсутствия стабильности социальной массы в местах прибытия мигрантов.

Миграция характерна для всех людей и во все времена, поскольку с ростом населения всегда возникает необходимость освоения все новых территорий. Миграция населения – достаточно сложный социальный процесс, возникновение которого обусловлено организацией производства, изменением экономических и политических условий, ростом трудовых ресурсов и социальной мобильностью населения. Трудовым мигрантом по сведениям концепции ООН является трудящееся лицо, которое занимается деятельностью в чужом государстве за определенное вознаграждение. На трудовую миграцию возложена важная функция, которая заключается в перераспределении населения, которая компенсирует нехватку трудовых ресурсов в одних регионах и уменьшают их переизбыток в других странах (Даниярова, 2021; Макыев, Мурзакулов, 2021).

Миграция приводит к закреплению малонаселённых окраин, способна обеспечить новые районы рабочей силой, способна предоставить бесплатное и востребованное образование. С помощью миграции население способно удовлетворить свои экономические, социальные и духовные потребности.

Трудовую миграцию можно рассматривать как позитивный фактор, который не только снижает уровень безработицы почти в два раза и уменьшает социальную напряженность, но и позволяет мигрантам поддерживать собственные домохозяйства за счет денежных переводов. По оценкам Всемирного банка, денежные переводы, получаемые трудовыми мигрантами в Кыргызской Республике, составляют около 30 % ВВП. Денежные переводы мигрантов способствуют улучшению качества жизни их семей и увеличению капитала на родине.

Трудовая миграция довольно быстро реагирует на изменения социального, экономического и политического характера. Она обладает гибкостью, подвижностью, а также

является одним из видов мобильности трудового населения. При этом под мобильностью понимается готовность и способность мгновенно менять место работы и проживания. В мобильности можно выделить 2 вида: территориальная мобильность и профессиональная мобильность. В данном исследовании будем опираться на территориальную мобильность, так как именно она связана с процессами трудовой миграции.

Однако, у медали две стороны, и в трудовой миграции есть свои минусы

- Ухудшение демографических показателей;
- Факторы, способствующие потере профессиональных и квалифицированных кадров;
- Ухудшение семейной системы, социальное сиротство и другие проблемы;
- Депопуляция приграничных регионов, приводящая к региональным конфликтам в приграничных районах (например, в Узбекистане, Таджикистане).

Миграция может быть внутренней и внешней. Внутренняя миграция — это перемещение между субъектами страны, между городами, между сельскими поселениями и т.д. Внешняя миграция — это перемещение между странами и даже между континентами. В данной статье рассмотрим внешнюю трудовую миграцию населения Кыргызстана и определим влияние объявленной специальной военной операции РФ на данный фактор.

Вопросы трудовой миграции и ее влияние на экономику государства были изучены многими зарубежными и отечественными авторами. Так, например, доктор экономических наук, профессор Эргешбаев Уран Жумабекович в своих научных трудах отмечал, что трудовая миграция населения является хорошим методом снижения бедности, улучшает качество жизни населения. Также трудовая миграция способствует накоплению нового опыта и навыков работы в различных сферах трудовой деятельности. Но не смотря на множество научных исследований в этой области, все же имеются пробелы и противоречия в вопросах влияния внешней трудовой миграции на устойчивое социально-экономическое развитие Кыргызстана.

Постоянно растущее число мигрантов в разных частях света - одна из основных тенденций современных международных отношений. В некоторых случаях причинами миграции являются низкий уровень безработицы и бедность, в то время как экологические катастрофы и политические конфликты также являются важными факторами массового перемещения людей за границы родного государства.

В последнее время в силу как политических, так и социально-экономических причин, трудовая миграция за пределы родины приобрела очень большие масштабы и стала оказывать огромное влияние на социально-экономическую обстановку в Кыргызской Республике.

По мере развития экономики стран, принимающих трудовых мигрантов, внешняя трудовая миграция становится устойчивым и долгосрочным фактором, влияющим на экономические и социальные стандарты домохозяйств. По различным экспертным оценкам, в настоящее время в Кыргызстане миграционные процессы затрагивают 3 миллиона человек (сами трудовые мигранты, их дети и семьи). В каждом четвертом домохозяйстве Кыргызской Республики проживает как минимум один трудовой мигрант. Основной возрастной диапазон мигрантов - 18-45 лет. Крупнейшими рынками труда для трудовых мигрантов из Кыргызской Республики являются в основном Российская Федерация и Республика Казахстан.

Сегодня миграционная ситуация в Кыргызской Республике характеризуется не только постоянным увеличением численности населения, которые выезжают на постоянное место жительства с целью трудоустройства, но и продолжительностью пребывания за границей. Особенность трудового рынка Кыргызстана заключается в переизбытке трудовых сил, что также влечет за собой увеличение объема миграционных процессов.

В то же время миграционная политика Российской Федерации играет решающую роль в формировании внешних трудовых миграционных потоков населения Кыргызстана в силу значительных экономических возможностей, сильного политического влияния, культурно-исторических факторов, а также спроса на трудовые ресурсы. (Эргешбаев и др., 2016, с.96 - 98)

Согласно данным таблицы 1. в 2020 году наблюдается спад числа выбывших на территорию Российской Федерации, на что повлияло введение чрезвычайной ситуации во многих государствах в связи с массовым распространением коронавирусной инфекции. Сложившаяся эпидемиологическая обстановка во всем мире вынудила применять довольно строгие меры, например закрытие границ в России, введение чрезвычайного положения в Казахстане, Кыргызстане и Армении, изоляция в Белорусии.

Объявление карантина, а также введение чрезвычайной ситуации и чрезвычайного положения во всем мире привело к закрытию предприятий, заводов. Все это сказалось на социально-экономической ситуации страны и на процессах миграции. Большинство мигрантов осталась без работы и как следствие вынуждена была вернуться на свою родину. Так, если в 2019 году число выбывших на территорию Российской Федерации составила 5335 человек, то в 2021 году в два раза меньше - 2392 человека вышло из Кыргызстана в Российскую Федерацию. После ослабления коронавирусной инфекции наблюдается резкий скачок количества выбывших на территорию РФ, и это в основном трудовые мигранты. (<https://www.stat.kg/ru/>)

Таблица 1. Число выбывших – всего

	2018	2019	2020	2021	2022
Число выбывших всего	7077	7560	5822	8998	6527
в том числе выбыли на территорию стран СНГ	6788	7314	5649	8583	6193
Азербайджана	9	-	4	3	3
Армении	-	-	-	-	4
Беларуси	18	18	7	24	21
Казахстана	1219	1368	1664	2392	1422
Молдовы	-	1	2	-	2
России	4972	5335	3792	6066	4573
Таджикистана	16	24	9	6	51
Узбекистана	548	555	161	81	72
Украины	6	13	10	11	45
Страны Прибалтики	-	2	-	9	-
Стран вне СНГ	289	246	173	415	334
Германии	138	96	80	214	154
Израиля	1	1	3	5	-
США	44	51	7	25	44

Согласно данным, представленным в таблицы 2 в первую тройку стран, из которых вернулись трудящиеся мигранты, входят Российская Федерация 9124 чел. (80%), Таджикистан – 924 чел (8,2%), Казахстан – 833 чел (7,2 %). (<https://www.stat.kg/ru/>)

Таблица 2. Число прибывших всего

	2018	2019	2020	2021	2022
Число прибывших всего	1687	1400	961	8229	12444
в том числе проживали на территории стран СНГ	1608	1341	940	7526	11450
Азербайджана	2	-	2	1	12
Армении	-	-	-	1	1
Беларуси	2	-	-	8	11
Казахстана	176	181	74	468	833
Молдовы	1	-	-	-	1
России	637	594	242	6006	9124
Таджикистана	428	308	371	460	944
Туркменистан	2	-	1	2	4
Узбекистана	357	254	248	553	455
Украины	3	4	2	27	65
Страны Прибалтики	-	-	-	-	3
Стран вне СНГ	79	59	21	703	994
Германии	10	9	4	47	106
Израиля	1	3	-	1	1
США	6	7	2	59	98

Среди наиболее распространенных причин возвращения мигрантов были названы семейные дела (воссоединение с членами семьи, брак и поддержку членов семьи в Кыргызстане) - 27%. Частичная мобилизация, объявленная Российской Федерацией в сентябре 2022 года, также была названа в качестве причины возвращения - 21%, за которой следует экономическая ситуация в Российской Федерации в связи с международными санкциями, наложенными на страну - 20%. Конфликт и ситуация в области безопасности - 11% и пандемия COVID-19 и ее социально-экономические последствия -11% также были названы в качестве факторов возвращения. В 2021 году наблюдалось снижение на 23% по сравнению с 2020 годом, а в 2022 году по сравнению с 2021 годом наблюдалось резкое увеличение количества возвращений на 46%

(https://dtm.iom.int/sites/g/files/tmzbd11461/files/reports/KG_Baseline%20and%20Returning%20Migrant%20Worker%20Survey%20Round%201%20RUS.pdf)



Рисунок 1. Причины возвращения трудовых мигрантов на родину

2022 год – год, когда Россия объявила о специальной военной операции (СВО). В этот период наблюдается резкий рост как эмигрантов, так и иммигрантов. Конфликт России с Украиной ухудшил положение трудовых мигрантов, отчасти из-за экономических санкций, введенных против России, которые коснулись в основном тех сфер деятельности, в которых мигранты заняты больше всего. Например, строительство, общественное питание, сфера доставки еды, а также сфера услуг и торговля.



Рисунок 2. Влияние СВО на планы трудовых мигрантов в РФ.

Более половины опрошенных трудовых мигрантов, а если быть точнее – 71 % после начала военных действий в Украине и наложения санкций, вернулись назад на родину. Но, из-за отсутствия трудовых альтернатив, две-третьи из них, не смотря на свой страх и риск, вернулись обратно в Россию для продолжения своей трудовой деятельности, и только одна-треть осталась в Кыргызстане в поисках возможности заработка. То есть, одним из толчков выхода из России для мигрантов была именно военная мобилизация. (file:///C:/Users/User/Documents/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F%20%D0%90%D0%90%D0%A8/RU_war_impact_on_imigrants.pdf). Больше всего выехали из России по причине войны мигранты, имеющие российский паспорт.

Ограниченные возможности трудоустройства в своей стране являются одним из ключевых факторов, определяющих внешнюю трудовую миграцию из Кыргызстана. Российский рынок труда в большинстве случаев является одним из немногих вариантов трудоустройства для большинства кыргызских мигрантов. Но не всегда причиной трудовой миграции является нужда, зачастую в основном молодые люди покидают родину, так как не видят перспективы в дальнейшем развитии.

Трудовая миграция из Кыргызстана в Россию осуществляется в основном из Ошской, Баткенской, и Джалал-Абадской областей, на долю которых приходится 41 % населения страны. Соответственно, без денежных переводов в Баткенской области обеднеет 20 % населения, около 18 % в Ошской области и 10 % населения Джалал-Абадской области. И это без учета других экономических последствий в случае прекращения или резкого сокращения денежных переводов. Причинами миграции в южных регионах является высокий уровень бедности, низкая заработная плата и отсутствие официальной занятости. (Кочербаева и Кошоев, 2021, с.223-227). Таким образом, значительное снижение экономической активности в России, объявление специальной военной операции и даже частичная мобилизация не оказали значительного влияния на возвращение трудовых мигрантов в Кыргызстан. Это подчеркивает востребованность российского рынка труда и готовность граждан Кыргызской Республики работать в России. Так в первой половине 2023 года более 26 тысяч кыргызстанцев уехали в Россию: по данным Росстата, в Россию из Кыргызстана в первом полугодии прибыло 28,7 тысячи мигрантов, а число выехавших из России в Кыргызстан в первом полугодии 2023 года составило 20,5 тысячи человек. (<https://rosstat.gov.ru/>)

Таблица 3. Денежные переводы физических лиц (млн.дол.США)

	2019	2020	2021	2022	2023
Приток всего	2406,9	2377,2	2756,2	3086,5	2706,1
Страны СНГ	2360,0	2332,5	2698,5	2952,3	2550,9
Казахстан	1,3	6,1	5,6	9,5	16,7
Россия	2358,5	2324,8	2690,8	2938,5	2531,5
Прочие	0,3	1,6	2,1	4,4	2,6
Страны дальнего зарубежья	46,8	44,7	57,7	134,2	155,3
США	30,8	26,3	43,2	54,9	45,3
Турция	0,1	0,4	0,8	12,9	17,9
Прочие	16,0	17,9	1,8	66,3	92,4

По данным Национального банка Кыргызской Республики (Таблица 3), в 2022 году личные денежные переводы из России составили 2938,5 млн долларов США. (<https://www.nbkr.kg/index.jsp?lang=RUS>). Статистика также показывает, что этот показатель удвоился с начала специальной военной операции. Свою роль в этом сыграли ускоренные

темпы строительства в России на фоне инфляционных ожиданий и восстановление российского рынка труда после введения трудовых ограничений.

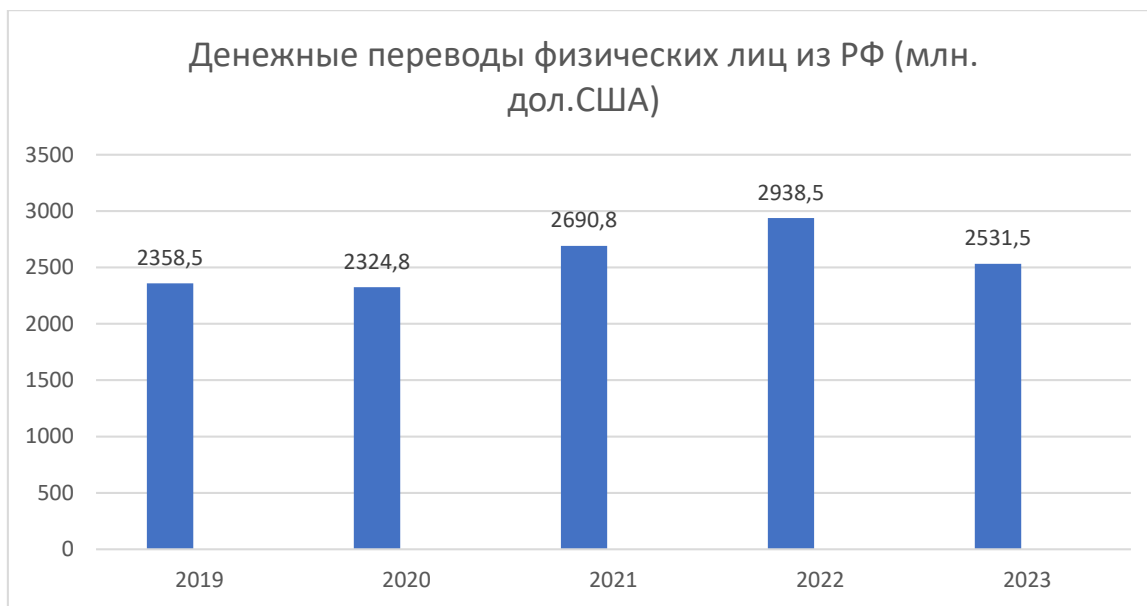


Рисунок 3. Денежные переводы физических лиц из РФ.

На данный момент, из-за войны России с Украиной, экономике России нужны трудовые мигранты, и для их привлечения Россия предлагает мигрантам высокую оплату труда, а также упрощенное и ускоренное получение гражданства им и их семьям. С этой целью в сентябре 2022 года был принят закон, согласно которому срок рассмотрения заявления на гражданство РФ был сокращен с одного года до трех месяцев. Представители Министерства обороны также предлагали будущим солдатам зарплату до 200 тыс. рублей в месяц, что в разы выше, чем на любой другой работе, доступной трудовым мигрантам.

Предположительно, потребность в неквалифицированной рабочей силе в России в ближайшее время будет расти. Это связано с «упрощением» экономики, увеличением доли оборонной промышленности и дальнейшим сокращением рабочей силы по естественным причинам и в связи с продолжающейся мобилизацией. Угроза принудительной вербовки вряд ли окажет большое влияние на решение жителей стран Центральной Азии отправиться на заработки в Россию. Это связано с тем, что для многих жителей Кыргызстана, особенно в южных регионах, Россия - одна из немногих возможностей позаботиться о своей семье и заработать на жизнь. Как и в прошлые года, так и в 2023 году Россия была основным рынком труда для мигрантов из Центральной Азии и, скорее всего, будет привлекать их и в 2024 году. Работая за рубежом, мигранты накапливают первоначальный капитал для создания малого и среднего бизнеса после возвращения в родные края. Так происходит содействие развитию среднего класса. Денежные переводы мигрантов служат важным источником иностранной валюты Кыргызстана. Они способствуют улучшению платёжного баланса, повышению качества жизни населения, а также значительно усиливают позиции национальной валюты. Когда трудовые мигранты возвращаются на родину, они привозят с собой ценности и сбережения. Размер этих накоплений позволяет увеличить сумму переводов при расчёте реальных поступлений в национальный доход страны-экспортёра рабочей силы. Денежные переводы мигрантов увеличивают внутренний спрос на родине и тем самым стимулируют

рост производства и занятости. За счёт переводов также происходит рост уровня жизни если не всего общества, то хотя бы некоторой его части. Приток трудовых мигрантов из Кыргызстана весьма выгоден для России. В страну приезжает дешёвая законопослушная рабочая сила, тем самым смягчается действие демографического кризиса (Эргешбаев и др., 2017, с.96-98)

Трудовая миграция для большинства граждан Кыргызстана является необходимым средством для решения их экономических проблем, что в дальнейшем может привести к серьёзным отрицательным последствиям для страны. Следует подчеркнуть, что, хотя большой приток денежных переводов мигрантов стабилизировал экономику Кыргызстана и улучшил уровень жизни семей, большая привязка к экономике Российской Федерации может привести к упадку кыргызского рынка. Согласно различным исследованиям, существует порог соотношения денежных переводов к ВВП, его превышение может усилить отрицательные последствия для экономики. (Лукиянец и Тышкевич, 2022, с.132-138)

Что касается социальных последствий трудовой миграции, то большая часть трудовых мигрантов из Кыргызстана – это молодые люди в возрасте 20-29 лет. Зачастую эти молодые люди состоят в браке и имеют детей. Родители вынуждены оставлять своих детей на попечение родственников и не принимают участия в их воспитании. Есть предположения, что после достижения ими совершеннолетнего возраста дети отправятся по следам родителей в Россию в качестве трудовых мигрантов. Также без должного ухода и внимания остаются престарелые родители мигрантов.

Прямая зависимость семей от денежных переводов так же приводит к большим рискам для социально-экономической безопасности республики.

Внешняя трудовая миграция из Кыргызстана будет скорее всего продолжаться и в не далеком будущем. Трудовая миграция в современный период для многих жителей нашей республики превратилась в один из важнейших вариантов выживания из-за невозможности найти работу и получить достойный доход на территории своей родины. Так, по итогам социологического опроса 20% населения Кыргызстана желают покинуть родину в поисках лучших условий жизнедеятельности и получить гражданство Российской Федерации или Казахстана.

Проведя исследование в области трудовой миграции и ее влияние на устойчивое социально-экономическое развитие страны, можно сделать выводы, что трудовая миграция населения была и остается одним из самых уязвимых вопросов для правительства Кыргызской Республики, так как миграционные процессы оказывают влияние на все стороны жизнедеятельности населения и государства. Все это требует привлечения пристального внимания государства к вопросам урегулирования миграционных процессов, законодательное закрепление прав всех трудовых мигрантов на социальную и юридическую защиту.

Поэтому правительству Кыргызской Республики необходимо серьезно подойти к рассмотрению возможности замещения миграции. Один из способов заменить эмиграцию — это создать создание привлекательных возможностей для трудоустройства внутри страны, что возможно осуществить через предоставление доступного и качественного образования, развитие языков. Это со временем приведет к уменьшению оттока граждан и позволит им

получать доход в государстве, тем самым уменьшит зависимость семьи от денежных переводов.

Литература

1. Цели устойчивого развития Кыргызской Республики до 2030 года https://www.gov.kg/ru/p/sustainable_development
2. Эргешбаев Уран Жумабекович. Современная внешняя трудовая миграция населения Кыргызстана // *Вестник КРСУ*. 2016. Т. 16. № 2. С. 96-98.
3. Данные Национального статистического комитета <https://www.stat.kg/ru/>
4. Даниярова, Г.М. Кыргызстандагы аялдар миграциясы: себептери, көйгөйлөрү жана аларды чечүү боюнча сунуштар / Г. М. Даниярова // *Вестник Ошского государственного университета*. – 2021. – Vol. 1, No. 3. – P. 203-210. – DOI: 10.52754/16947452_2021_1_3_203. – EDN: XUUNVO.
5. Базовая оценка и исследование: возвращающиеся трудящиеся мигранты в Кыргызстане ноябрь - декабрь 2022 год. https://dtm.iom.int/sites/g/files/tmzbd11461/files/reports/KG_Baseline%20and%20Returnin%20Migrant%20Worker%20Survey%20Round%201%20RUS.pdf
6. Влияние военной мобилизации в России на трудовых мигрантов из Кыргызстана file:///C:/Users/User/Documents/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F%20%D0%90%D0%90%D0%A8/ RU_war_impact_on_imigrants.pdf
7. Кочербаева Айнура Анатольевна / Кошоев Чингиз Маратович. Влияние пандемии (2021, с. 223) коронавируса на мигрантов и экономику Кыргызстана // *Вестник КРСУ*. 2021. №3. с.223 - 227
8. Макыев, А.Т. Миграциялык процесстердин коомдун өнүгүшүнө тийгизген таасирлери жөнүндө / А. Т. Макыев, Б. М. Мурзакулов // *Вестник Ошского государственного университета*. – 2021. – Vol. 2, No. 1. – P. 65-71. – DOI: 10.52754/16947452_2021_2_1_64. – EDN: WXOKVS.
9. Данные Российского статистического комитета (<https://rosstat.gov.ru/>)
10. Данные Национального банка Кыргызской Республики <https://www.nbkr.kg/index.jsp?lang=RUS>
11. Лукьянец А.С., Тышкевич А.И. Миграционные процессы в Кыргызстане как фактор усиления интеграции на постсоветском пространстве // *Вестник Алтайской академии экономики и права*. 2022. №11. С.132-138