

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИНИН ЖАРЧЫСЫ. ФИЛОСОФИЯ.
СОЦИОЛОГИЯ. ПОЛИТОЛОГИЯ

ВЕСТНИК ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА. ФИЛОСОФИЯ.
СОЦИОЛОГИЯ. ПОЛИТОЛОГИЯ

JOURNAL OF OSH STATE UNIVERSITY. PHILOSOPHY. SOCIOLOGY. POLITICAL SCIENCE

e-ISSN: 1694-8823
№ 2(6)/2025, 101-107

УДК: 94

DOI: [10.52754/16948823_2025_2\(6\)_13](https://doi.org/10.52754/16948823_2025_2(6)_13)

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ
СТРАТЕГИИ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА**

ГЕНДЕРДИК ТЕҶЧИЛИКТИ КАМСЫЗ КЫЛУУ – ЖАҢЫ ӨЗБЕКСТАН
СТРАТЕГИЯСЫНЫН АРТЫКЧЫЛЫКТУУ БАҒЫТЫ

ENSURING GENDER EQUALITY IS A PRIORITY DIRECTION OF THE STRATEGY OF
THE NEW UZBEKISTAN

Уразалиева Гулшада Бекпулатовна
Уразалиева Гулшада Бекпулатовна
Urazalieva Gulshada Bekpulatovna

**доктор философских наук (DSc), доцент, Национальный исследовательский университет Ташкентский
институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства**
*философия илимдеринин доктору (DSc), доцент, Ташкент ирригация инженерлери жана айыл чарбасын
механизациялоо институту, Улуттук изилдөө университети*
*Doctor of Philosophy (DSc), Associate Professor, National Research University "Tashkent Institute of Irrigation and
Agricultural Mechanization Engineers"*
g.urozaliyeva@yandex.ru

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Аннотация

Данная статья посвящена анализу роли гендерной стратегии в процессе построения Нового Узбекистана и объективных основ и субъективных условий обеспечения гендерного равенства в стране. Он охватывает такие вопросы, как создание равных возможностей и прав для участия мужчин и женщин в общественной и политической жизни, обеспечение гендерного равенства для всех женщин, защита от насилия, прекращение торговли людьми, развитие гендерного образования, социальной защиты и обеспечения здорового образа жизни.

Ключевые слова: гендер, гендерное равенство, гендерное образование, стратегия, женщины, социальное развитие, социальная защита

*Гендердик теңчиликти камсыз кылуу – жаңы
өзбекстан стратегиясынын артыкчылыктуу
багыты*

*Ensuring gender equality is a priority direction of the
strategy of the new uzbekistan*

Аннотация

Бул мақалада Жаңы Өзбекстанды курууда гендердик стратегиянын ролу жана өлкөдө гендердик теңчиликти камсыз кылуунун объективдүү негиздери жана субъективдүү шарттары талданат. Анда эркектер менен аялдардын коомдук жана саясий жашоого катышуусу үчүн бирдей мүмкүнчүлүктөрдү жана укуктарды түзүү, бардык аялдар үчүн гендердик теңчиликти камсыз кылуу, зомбулуктан коргоо, адам сатууну токтотуу, гендердик билим берүүнү өнүктүрүү, социалдык коргоо жана дени сак жашоо образын жайылтуу сыяктуу маселелер камтылган.

Abstract

This article is devoted to the analysis of the role of the gender strategy in the process of forming the New Uzbekistan and the objective foundations and subjective conditions of ensuring gender equality in the country. It covers issues such as creating equal opportunities and rights for the participation of men and women in social and political life, ensuring gender equality for all women, protecting against violence, ending human trafficking, developing gender education, social protection, and ensuring a healthy lifestyle.

Ачык сөздөр: гендер, гендердик теңчилик, гендердик билим берүү, стратегия, аялдар, социалдык өнүгүү, социалдык коргоо

Keywords: gender, gender equality, gender education, strategy, women, social development, social protection

Введение

Глобальные изменения, интеграционные процессы и модернизация, происходящие в мире, оказывают глубокое воздействие на демократическую жизнь, сознание и мировоззрение людей, выводя общественное развитие на новый этап. Эти изменения, в свою очередь, превращают гендерное равенство в глобальную реальность.

В передовых, развитых странах мира одним из ключевых демократических ценностей считается гендерное равенство. Ведь важнейшим фактором обеспечения прав и свобод человека является устранение противоречий между мужчинами и женщинами, ликвидация дискриминации женщин, вовлечение их в общественную жизнь, а также правильная оценка роли женщин в семье с точки зрения общечеловеческих ценностей. Эти вопросы стали одними из самых актуальных проблем современности.

С этой точки зрения изучение роли гендерной стратегии в процессе построения Нового Узбекистана, а также существующих проблем обеспечения гендерного равенства в стране, имеет важное теоретическое и практическое значение.

В Стратегии развития Нового Узбекистана вопросы обеспечения гендерного равенства, защиты прав и интересов женщин, повышения социальной, экономической и политической активности женщин, охраны материнства и детства рассматриваются в неразрывной связи с задачами укрепления института семьи и брака в обществе.

Обеспечение гендерного равенства является одной из важнейших стратегических задач государства в процессе построения Нового Узбекистана. В частности, в пункте 25 показателей эффективности достижимых целей Стратегии «Узбекистан – 2030» в направлении «Создание достойных условий для реализации потенциала каждого человека» подчёркивается продолжение политики обеспечения гендерного равенства и увеличение доли женщин на руководящих должностях до 30 процентов как важный показатель [1].

В Новом Узбекистане внедрена система реализации новых подходов и решений в вопросах гендера. В последние годы в стране проводится значительная и эффективная работа в этом направлении. Вопросы гендерного равенства были подняты на уровень государственной политики, принято 25 нормативно-правовых актов, создана Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства, а также Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства при Сенате Олий Мажлиса (верхней палаты парламента) Республики Узбекистан.

На сегодняшний день доля женщин в парламенте Узбекистана составляет: в Законодательной палате — около 38 % депутатов, в Сенате — около 27 %. Данные показатели сформированы по итогам выборов 2024–2025 годов и сопоставимы с рекомендацией ООН, согласно которой минимальный уровень представительства женщин должен составлять 30%. Жизненный опыт показывает, что равноправие мужчин и женщин играет важную роль в обеспечении благосостояния народа, общественного спокойствия и экономической стабильности.

Подписанное Президентом Ш. Мирзиёевым постановление «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки женщин и обеспечения их активного участия в жизни общества» [2], а также решение, принятое на 15-м пленарном заседании Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, «Об утверждении Стратегии достижения гендерного равенства в

Узбекистане до 2030 года» [3], несомненно, служат созданию условий для реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин, соблюдению фундаментальных прав человека и продвижению гендерного равенства в экономической, политической и социальной жизни.

Стратегия обеспечения гендерного равенства в Узбекистане охватывает вопросы обеспечения равного и качественного образования для всех, получения высшего образования девушками в сельской местности, достижения гендерного равенства для женщин, предотвращения насилия и торговли людьми. Согласно официальным источникам, основной целью гендерной стратегии является обеспечение фундаментальных прав человека в социальной, экономической и политической жизни для всех женщин и девочек, мужчин и мальчиков независимо от их расы, социального происхождения, вероисповедания и социального статуса.

Важным является то, что данная стратегия чётко определяет задачи, которые Узбекистан должен выполнить для обеспечения гендерного равенства до 2030 года, и включает в себя следующих целей:

- создание равных прав и возможностей участия мужчин и женщин в общественно-политической жизни;
- обеспечение гендерного равенства в экономике, занятости и защите прав трудовых мигрантов;
- обеспечение справедливого и качественного образования для всех на протяжении всей жизни;
- обеспечение гендерного равенства для всех женщин, защита от насилия и предотвращение торговли людьми;
- обеспечение социальной защиты и здорового образа жизни для всех мужчин и женщин;
- развитие национальной гендерной статистики;
- учёт гендерных аспектов в планировании и бюджетировании;
- широкое освещение гендерных проблем в средствах массовой информации;
- вовлечение женщин в решение вопросов обеспечения безопасной экологической среды.

На наш взгляд, реализация стратегии достижения гендерного равенства должна осуществляться не только за счёт повышения роли женщин, но и посредством активного участия мужчин. Кроме того, разъяснение понятия гендерного равенства молодому поколению в процессе образования создаёт основу для формирования нового взгляда на данную проблему в обществе.

В этом контексте большое научное и практическое значение имеет высказывание Президента Ш. Мирзиёева о том, что предоставление женщинам образования делает общество образованным, интеллектуально развитым и просвещённым, а также его мысль о том, что «почитание женщины — мера добродетели и справедливости» [4, с. 47].

Следует особо отметить, что одним из вопросов, обсуждавшихся на Четвёртой Всемирной конференции по положению женщин, состоявшейся в Пекине в 1995 году, было именно обеспечение образования женщин и повышение их профессионального мастерства [5,

с. 18]. Реализация этого направления не только укрепляет уверенность женщин в собственных силах и возможностях, но и создаёт условия для обеспечения устойчивого развития общества и их активного участия во всех сферах социальной жизни.

Образование является одним из ресурсов, предоставляющих людям равные возможности в жизни. Внедрение гендерного подхода в образовании предполагает оценку и поощрение гендерного равенства в образовательных возможностях, доступных женщинам и мужчинам на протяжении всей жизни, особенно в период обязательного обучения. Образование играет ключевую роль в обеспечении прав женщин и мужчин и достижении гендерного равенства в обществе. Гендерное неравенство в сфере образования наиболее отчётливо проявляется на уровне высшего образования, где доля женщин в возрасте 25 лет и старше среди поступивших составляет 40 процентов [5, с. 91].

В связи с этим проведение научных исследований для анализа реальной ситуации с гендерным равенством в стране и недопущение гендерной сегрегации имеет большое значение. Как отмечено в стратегии обеспечения гендерного равенства, необходимо развивать систему непрерывного образования и стимулировать возможности обучения женщин и мужчин на протяжении всей жизни. В этой связи особенно актуальны следующие положения стратегии:

- расширение охвата высшим образованием социально уязвимых женщин;

- широкое вовлечение женщин в научную деятельность, поддержка их программных разработок, инновационных идей, изобретательской и рационализаторской деятельности на основе современных информационно-коммуникационных технологий;

- повышение гендерной грамотности граждан путём внедрения гендерной тематики в учебные программы дошкольных, общеобразовательных, средних специальных и высших учебных заведений с учётом современных педагогических технологий и методов.

Действительно, для современной женщины недостаточно быть просто грамотной — уметь читать, писать и считать. Перед ней встаёт задача качества образования, которая требует постоянной самостоятельной работы над собой, непрерывного пополнения и углубления знаний.

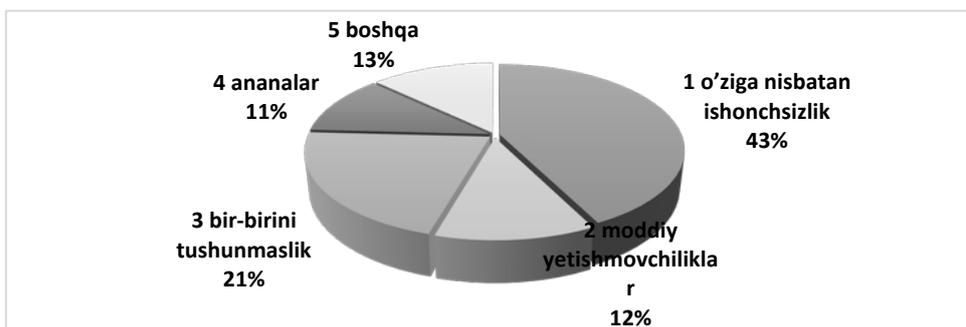
Грамотность среди женщин способствует сохранению здоровья детей в семье, обеспечению их полноценного питания и получения образования. Проведённые в этой сфере исследования показывают, что в семьях с более высоким уровнем образования матерей экономическое положение является более устойчивым, уровень детской преступности ниже, дети образованных матерей, как правило, всегда сыты, хорошо одеты и реже болеют. Кроме того, дети образованных матерей быстрее осваивают новые направления науки и техники. Образованная мать передаёт своим сыновьям и дочерям больше знаний о создании и ведении семьи, заботе о ней, материальном обеспечении, а также обучает их бережному отношению к собственному телу и здоровью.

Ранее проблемы гендерного равенства, как правило, рассматривались преимущественно в контексте решения социальных проблем женщин, обеспечения справедливости и объективности. На современном этапе гендерное равенство рассматривается уже как комплекс вопросов, затрагивающих не только женщин, но и мужчин. Следовательно, достижение

гендерного равенства определяется как фактор, открывающий новые возможности для экономического развития всего Узбекистана.

Результаты социологического опроса, самостоятельно проведённого автором, ещё раз подтвердили, что гендерные проблемы являются одними из наиболее значимых для женщин, проживающих в Узбекистане.

По мнению респондентов, основными причинами возникновения проблем гендерного равенства в процессе трудовой деятельности являются неуверенность в себе (43 %), взаимное непонимание (21 %), материальные трудности (12 %), традиции (11 %) и другие факторы (13 %). [6] (диаграмма 1).



Полученные результаты показывают, что женщины не склонны рассматривать национальные традиции как основной источник гендерного неравенства: примерно каждый десятый респондент придерживается такой точки зрения. С позиции доминирующего мнения гендерные проблемы в основном связаны со сложностью взаимопонимания между сторонами (64 % участников опроса). Это свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования проводимой работы в сфере обеспечения гендерного равенства, а также формирования гендерной культуры и гендерной чувствительности в обществе. [7]

Таким образом, проведённое исследование, с одной стороны, показывает, что гендерные вопросы являются многогранным и сложным процессом, а с другой — свидетельствует о том, что все женщины заинтересованы в реализации государственной политики по обеспечению гендерного равенства в обществе.

Следует отметить, что в сфере обеспечения гендерного равенства и решения женских проблем в обществе по-прежнему остаётся немало нерешённых вопросов. Большинство из них связано с консервативно-патриархальными представлениями, укоренившимися в образе жизни нашего народа на протяжении веков, традициями, семейными отношениями и укладом жизни.

Существующая модель узбекской семьи основана на глубоких и прочных традициях и ценностях, данный фундамент является устойчивым и жизнеспособным. Это позволяет сохранять сущность семьи, обеспечивать её устойчивость и преемственность в условиях глобализации и процессов модернизации.

Главное заключается в том, что в обществе уже существуют перспективные основы, возможности, правовые механизмы и государственная политика поддержки, направленные на

обеспечение гендерного равенства. По нашему мнению, для реализации данных перспективных гендерных механизмов целесообразно внедрение механизмов гендерного подхода на индивидуальном, институциональном и глобальном уровнях.

В целях эффективной реализации гендерной стратегии в Узбекистане рекомендуется обратить внимание на следующие меры:

-расширение практики назначения женщин на руководящие должности в государственных органах верхнего и нижнего уровней;

-обеспечение баланса между женщинами и мужчинами в государственных органах, где наблюдается гендерная диспропорция, путём внедрения временной системы квотирования;

-содействие трудоустройству женщин из социально уязвимых и малообеспеченных семей, особенно в сельской местности, создание для них достойных условий труда и системы социальной поддержки, а также развитие возможностей самозанятости;

- самое главное — предотвращение случаев давления и насилия в отношении женщин на рабочих местах и устранение негативных стереотипов, сложившихся в обществе по отношению к ним.

Литература:

1. Указ Президента Республики Узбекистан Ш. М. Мирзиёева «О Стратегии, Узбекистан – 2030» УП-158 от 11 сентября 2023 года / <https://lex.uz/ru/docs/6600404>.
2. Решение Президента Республики Узбекистан Ш. М. Мирзиёева «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки женщин и обеспечению их активного участия в общественной жизни». https://uza.uz/uz/posts/hotin-qizlarni-qollab-quvvatlash-ularning-zhamiyat-hayotidagi-faol-ishtirokinitaminlash-tizimini-yanada-takomillashtirish-chora-tadbirlarigtogrisida_246855
3. Решение Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан
«О принятии Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года», <https://lex.uz/docs/5466673>
4. Мирзиёев Ш. М. Стратегия Нового Узбекистана. — Ташкент: Узбекистан, 2021. — С. 247–251.
5. Хамдамова Ф., Сайдивалиева Х., Рахимова М., Суфиева Д. Гендерная статистика. Практическое руководство. — Ташкент: Vaktria Press, 2023. — 382 с.
6. Уразалиева Г. Б. Социально-философские вопросы укрепления деятельности института семьи в Узбекистане : монография. — Ташкент: Фан зиёси, 2024. — С. 242–255.
Уразалиева Г., Сеитов А. Этно-демографические особенности института семьи в Узбекистане // Постсоветские исследования. — 2023. — Т. 3, № 6. — С. 332–340