

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИНИН ЖАРЧЫСЫ. ХИМИЯ. БИОЛОГИЯ.
ГЕОГРАФИЯ

ВЕСТНИК ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА. ХИМИЯ. БИОЛОГИЯ.
ГЕОГРАФИЯ

BULLETIN OF OSH STATE UNIVERSITY. CHEMISTRY. BIOLOGY. GEOGRAPHY

e-ISSN: 1694-8688

№2(3)/2023, 60-65

ГЕОГРАФИЯ

УДК: 911.3:339.91

DOI: [10.52754/16948688_2023_2\(3\)_8](https://doi.org/10.52754/16948688_2023_2(3)_8)

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ:
ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

МҮМКҮНЧҮЛҮГҮ ЧЕКТЕЛГЕН АДАМДАРДЫ ЖУМУШКА ОРНОШТУРУУНУН
АЙМАКТЫК-ПСИХОЛОГИЯЛЫК КӨЙГӨЛӨРҮ: КЫЙЫНЧЫЛЫКТАР ЖАНА
ПЕРСПЕКТИВАЛАР

TERRITORIAL AND PSYCHOLOGICAL PROBLEMS OF PEOPLE EMPLOYMENT WITH
DISABILITIES: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES

Момошева Гулиза Абылкасымовна

Момошева Гулиза Абылкасымовна

Momosheva Guliza Abylkasymovna

к.г.н., доцент, Ош мамлекеттик университети

к.г.н., старший преподаватель, Ошский государственный университет

Candidate in chemical sciences, senior lecturer, Osh State University

m.guliza85@gmail.com

ORCID: 0009-0006-1216-6093

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Аннотация

Целью данной научной статьи является рассмотрение территориальных и психологических проблем трудоустройства людей с ограниченными физическими возможностями, а также выявление вызовов и возможностей в этой области. В статье анализируются основные причины трудностей в поиске работы для людей с ограниченными возможностями, а также рассматриваются возможные пути преодоления этих трудностей. Особое внимание уделяется развитию инфраструктуры, обеспечивающей доступность к местам трудоустройства, а также информационной работе с работодателями и обществом для изменения их отношения к людям с ограниченными возможностями. В заключении делается вывод о том, что при наличии правильного подхода и усилий со стороны общества, территориальные и психологические проблемы трудоустройства людей с ограниченными возможностями могут быть успешно преодолены.

Ключевые слова: ограниченные возможности, трудоустройство, инфраструктура, равные возможности, общество.

*Мүмкүнчүлүгү чектелген адамдарды ишке
орноштуруунун аймактык-психологиялык
көйгөйлөрү: кыйынчылыктар жана
мүмкүнчүлүктөр*

*Territorial and psychological problems of people
employment with disabilities: challenges and
opportunities*

Аннотация

Бул илимий макаланын максаты – ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдарды ишке орноштуруунун аймактык-психологиялык көйгөйлөрүн кароо, ошондой эле бул чөйрөдөгү көйгөйлөрдү жана мүмкүнчүлүктөрдү аныктоо. Макалада ден соолугунун мүмкүнчүлүгү чектелген адамдар үчүн жумуш табуудагы кыйынчылыктардын негизги себептери талданат, ошондой эле бул кыйынчылыктардан чыгуунун мүмкүн болгон жолдору талкууланат. Жумуш орундарына жеткиликтүүлүктү камсыз кылган инфраструктураны өнүктүрүүгө, ошондой эле иш берүүчүлөр жана коом менен ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдарга болгон мамилесин өзгөртүү үчүн маалыматтык иш алып барууга өзгөчө көңүл бурулууда. Жыйынтыктап айтканда, коомдун туура мамилеси жана аракети менен ден соолугунун мүмкүнчүлүгү чектелген адамдарды ишке орноштуруунун аймактык-психологиялык көйгөйлөрүн ийгиликтүү жеңүүгө болот деген тыянак чыгарылды.

Ачык сөздөр: майыптар, иш менен камсыз кылуу, инфраструктура, бирдей мүмкүнчүлүктөр, коом.

Abstract

Purpose of this scientific article is to consider the territorial and psychological problems of employment of people with disabilities, as well as to identify challenges and opportunities in this area. The article analyzes the main reasons for difficulties in finding work for people with disabilities, and also discusses possible ways to overcome these difficulties. Particular attention is paid to the development of infrastructure that ensures accessibility to places of employment, as well as information work with employers and society to change their attitude towards people with disabilities. In conclusion, it is concluded that with the right approach and efforts on the part of society, territorial and psychological problems of employing people with disabilities can be successfully overcome.

Keywords: disabilities, employment, infrastructure, equal opportunities, society.

Введение

В современном обществе все больше внимания уделяется проблемам инклюзии и равных возможностей для людей с ограниченными физическими возможностями. Одной из ключевых областей, в которой проявляются эти проблемы, является трудоустройство. Несмотря на законы и программы, направленные на поддержку и интеграцию людей с ограниченными возможностями на рынок труда, они по-прежнему сталкиваются с трудностями при поиске работы и адаптации на рабочем месте. В связи с тем, что Кыргызская Республика маленькая страна на карте мира расположенная вблизи к горной местности и субтропическому поясу существуют резкие территориальные различия [1, 8, 9].

Цель данной статьи - рассмотреть территориальные и психологические проблемы трудоустройства людей с ограниченными физическими возможностями, выявить вызовы и возможности в этой области, а также предложить пути их преодоления. Будут рассмотрены основные причины трудностей в поиске работы для людей с ограниченными возможностями, а также возможные меры по улучшению ситуации.

Особое внимание будет уделено развитию инфраструктуры, обеспечивающей доступность к местам трудоустройства, а также информационной работе с работодателями и обществом для изменения их отношения к людям с ограниченными возможностями. В заключении будет сделан вывод о том, что при наличии правильного подхода и усилий со стороны общества, территориальные и психологические проблемы трудоустройства людей с ограниченными возможностями могут быть успешно преодолены.

Материалы и методы исследования направлены на изучение территориальных и психологических проблем трудоустройства людей с ограниченными возможностями, могут включать следующие элементы:

1. Сбор данных. Для изучения территориальных проблем можно использовать географические данные, такие как информация о доступности инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями в различных районах. Для изучения психологических проблем можно провести опросы или интервью с людьми с ограниченными возможностями, а также с представителями работодателей и общественных организаций.

2. Анализ данных. После сбора данных исследователи могут провести анализ, чтобы выявить основные тенденции и проблемы, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями при поиске работы и трудоустройстве.

3. Фокус-групповая дискуссия. Дискуссия проводилась с целью изучения мнений, оценок и суждений представительниц и представителей целевых групп – женщин и мужчин с инвалидностью, которые социально активны в продвижении вопросов гендера и инклюзии. В ходе фокус-групповой дискуссии будет озвучен как их личный опыт, так и опыт целевых групп организаций гражданского общества, которые они представляют.

4. Литературный обзор. Важной частью исследования может быть обзор существующих научных статей, отчетов и публикаций по теме трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Это поможет исследователям понять текущее состояние проблемы, а также выявить уже существующие методы решения.

4. Обсуждение с заинтересованными сторонами. Важной частью исследования может быть включение представителей правительства, некоммерческих организаций, работодателей и людей с ограниченными возможностями в процесс обсуждения результатов и разработки рекомендаций для улучшения ситуации.

На сегодняшний день население мира составляет около 8 миллиарда человек, каждый шестой из которых (примерно 1,3 миллиарда человек или 16%) имеет ту или иную форму инвалидности. Таким образом, инвалидность – весьма распространенное явление, не имеющее территориальных или политических границ. В каждой стране мира есть девочки и мальчики, женщины и мужчины, чьи проблемы со здоровьем приводят к инвалидности [2].

В мире существуют различные модели понимания инвалидности. Как наследие советской эпохи в Кыргызстане сформирована и долгое время поддерживалась медицинская модель, в соответствии с которой человек с инвалидностью рассматривается как пациент, нуждающийся в медицинской помощи.

Согласно другой модели – биопсихосоциальной, лицо с инвалидностью – это не просто человек с диагнозом, это - индивид со всеми правами и потребностями, выходящими далеко за пределы сферы здравоохранения. «Проблема инвалидности в социальной модели выведена за рамки индивидуального существования и рассматривается в плоскости взаимоотношений между личностью и элементами общественной системы, акцентируя внимание на социальном давлении, дискриминации и эксклюзии» [3].

Биопсихосоциальная модель не отрицает наличие проблем со здоровьем у человека с инвалидностью, но она не ставит эти проблемы во главу угла. Эта модель определяет причину инвалидности не в самом заболевании, а в существующих в обществе инфраструктурных и «отношенческих» барьерах, которые основаны на господствующих стереотипах. Акцент, согласно биопсихосоциальной модели, смещается на права человека, а не на состояние его/ее здоровья. Именно биопсихосоциальная модель инвалидности внедряется в Кыргызстане.

В качестве целевых групп для опроса были отобраны совершеннолетние женщины с инвалидностью, большинство из которых (по 16%) приходится на возрастные группы 26-30, 51- 60 и 61-70 лет (рис. 1). Меньше всего опрошенных женщин - в возрасте 71 год и старше (2%). Отбор проводился с учетом представленности женщин, проживающих во всех регионах страны, с учетом места проживания (город/село), групп и форм инвалидности. При формировании выборки за основу были взяты данные о численности людей с инвалидностью, получающих пенсии и пособия по инвалидности [4].

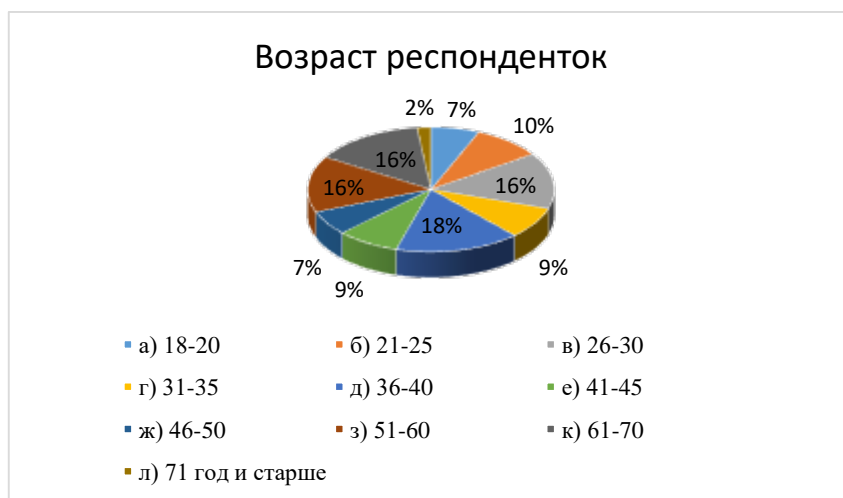


Рис. 1 Возраст респонденток.

Методы исследования могут варьироваться в зависимости от конкретной цели исследования, доступных ресурсов и контекста. Важно выбрать подход, который позволит получить объективные данные о территориальных и психологических проблемах трудоустройства людей с ограниченными возможностями и предложить конкретные рекомендации для улучшения ситуации.

Результаты и обсуждения

Территориальные и психологические проблемы трудоустройства людей с ограниченными возможностями представляют собой серьезные вызовы, с которыми

сталкиваются как сами люди с ограниченными возможностями, так и общество в целом. Результаты и обсуждения исследования данных проблем могут быть представлены следующим образом:

1. Территориальные проблемы. Люди с ограниченными возможностями могут сталкиваться с территориальными проблемами, такими как отсутствие доступных инфраструктурных объектов (например, отсутствие подъемных платформ на станциях метро или отсутствие адаптированных рабочих мест в определенных районах). Это создает дополнительные трудности при поиске работы и трудоустройстве.

2. Психологические проблемы. Люди с ограниченными возможностями могут также сталкиваться с психологическими проблемами, такими как низкая самооценка, страх перед дискриминацией со стороны работодателей, чувство беспомощности и недостаток поддержки со стороны общества. Эти факторы могут затруднять процесс трудоустройства и успешную адаптацию на рабочем месте.

3. Вызовы и возможности. Результаты исследования позволяют выделить как вызовы, так и возможности в области трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Вызовы включают в себя необходимость создания доступной инфраструктуры, борьбу с дискриминацией и развитие подходящих программ поддержки. Одновременно, исследование также выявляет возможности для улучшения ситуации, такие как разработка инклюзивных бизнес-моделей, обучение работодателей по вопросам инклюзии и создание специализированных программ подготовки к трудоустройству [5].

Обсуждение результатов исследования с заинтересованными сторонами, такими как представители правительства, некоммерческих организаций и работодатели, может способствовать разработке конкретных решений для преодоления территориальных и психологических проблем трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Такие обсуждения также могут помочь выработать стратегии по созданию более инклюзивной и поддерживающей среды для людей с ограниченными возможностями на рынке труда.

Выводы

Изучение территориальных и психологических проблем трудоустройства людей с ограниченными возможностями позволяет выявить ряд вызовов и возможностей, которые могут быть использованы для улучшения ситуации.

Вызовы: 1. Недоступность инфраструктуры. Многие районы имеют ограниченный доступ для людей с ограниченными возможностями из-за отсутствия подходящих инфраструктурных решений, таких как лифты, пандусы и прочие удобства. 2. Дискриминация и стереотипы. Люди с ограниченными возможностями часто сталкиваются с дискриминацией на рабочем месте из-за стереотипов и предрассудков. 3. Ограниченные возможности для образования и профессиональной подготовки. Многие люди с ограниченными возможностями имеют ограниченный доступ к образовательным программам и профессиональной подготовке, что затрудняет им поиск работы [6].

Возможности: 1) Развитие инклюзивных рабочих мест. Создание рабочих мест, адаптированных для людей с ограниченными возможностями, может способствовать улучшению трудоустройства; 2) Обучение работодателей. Проведение обучающих программ для работодателей по вопросам инклюзии и адаптации рабочих мест может способствовать созданию более дружелюбной среды для людей с ограниченными возможностями; 3) Повышение осведомленности общества. Образовательные кампании и мероприятия могут помочь изменить отношение общества к людям с ограниченными возможностями и уменьшить стигматизацию [7]. В целом, изучение территориальных и психологических проблем трудоустройства людей с ограниченными возможностями позволяет выявить сложности, с которыми они сталкиваются, а также определить возможности для улучшения ситуации через создание более инклюзивной и дружелюбной среды для работы и обучения.

Литература

1. Момошева, Г.А., Осмоналиева, А.А., Айтыкулова, Б.М. (2021). Шаарлардын брендин түзүүнүн мааниси жөнүндө. *Вестник Ошского государственного университета*, No. 1-2, сс. 132-143. DOI: 10.52754/16947452_2021_1_2_132. EDN: NAEINI.
2. Сайт Всемирной Организации Здравоохранения <https://www.who.int/ru/news-room/factsheets/detail/disability-and-health>
3. Коростелева Н.А. Актуальность социальной модели инвалидности в мировом сообществе
http://www.rusnauka.com/3_ANR_2012/Pedagogica/6_99670.doc.htm
http://www.rusnauka.com/3_ANR_2012/Pedagogica/6_99670.doc.htm
4. Женщины и мужчины Кыргызской Республики: 2016–2020. Б., 2021. С. 220-221.
5. Доусон К. и Харрисон К. (2018). "Препятствия и возможности для людей с ограниченными возможностями на рынке труда: систематический обзор литературы". *Журнал социальной политики*, 47(3), 405-425.
6. Миллер Д. и Смит А. (2019). "Инклюзивное трудоустройство для людей с ограниченными физическими возможностями: анализ эффективности программ". *Журнал психологии и социальной интеграции*, 20(2), 221-240.
7. Петрова Е. и Иванов В. (2020). "Развитие инклюзивной рабочей среды: рекомендации на основе исследования опыта трудоустройства людей с ограниченными возможностями". *Журнал инклюзивной практики*, 15(4), 567-586.
8. Касымова, С.М. (2023). Инклюзивное образование и его экономическая эффективность. *Вестник Ошского государственного университета*, №3, сс. 91-101. DOI: https://doi.org/10.52754/16948610_2023_3_11. EDN: LYRPRV.
9. Дыйканова, Ш.А., Момунова, А.Н. (2020). Основные аспекты и методы социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья. *Вестник Ошского государственного университета*, №1-3, сс. 52-57. EDN: EVRBBN.